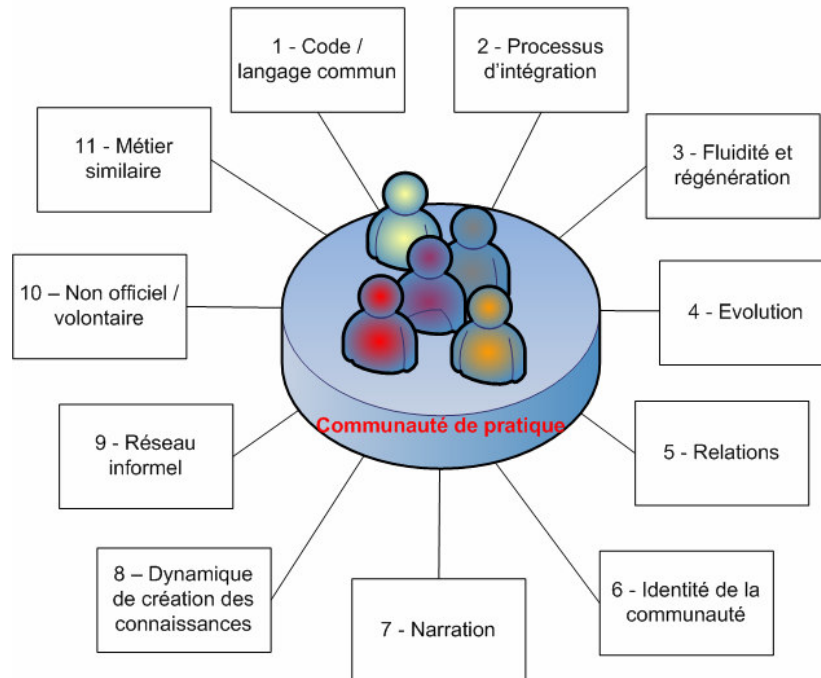


Caractéristiques structurantes d'une communauté de pratique



Critères structurants d'une Communauté de pratique	Explications
Code commun / langage commun	On appartient généralement à une communauté lorsque l'on adopte le même code et que l'on parle le même langage.
Processus d'intégration	Le processus par lequel un nouveau venu dans le groupe devient graduellement un membre établi de la communauté de pratique est basé sur une forme d'apprentissage. Même si un nouveau venu possède déjà un degré de connaissance du domaine, il y a des caractéristiques spécifiques au groupe que le nouveau venu devra apprendre pendant qu'il contribue au sein du groupe.
Fluidité et régénération	C'est comment la communauté de pratique va permettre l'intégration des nouveaux membres et faciliter le départ des "anciens membres contributeurs". C'est aussi comment la communauté de pratique va se régénérer pour assurer ses actions et préserver la connaissance collective.
Evolution	Une communauté doit son existence même à l'évolution parce qu'elle s'est développée au fil du temps, qu'elle s'est transformée en une communauté de pratique en raison de ses rapports entre membres et avec l'organisation, en fonction de la motivation et en fonction de la nature même de la collaboration du groupe..
Relations	Les rapports entre membres et les interactions qu'elles suscitent représentent la raison d'être d'une communauté de pratique. Les rapports qui se développent entre les membres sont capitaux et contribuent au développement de la confiance et de l'identité.
Identité de la communauté	La motivation interne et le développements des relations du groupe contribuent à un sentiment d'appartenance, voire à créer une identité. Ils vont souvent jusqu'à donner un nom à la communauté.
Narration	Le récit des expériences dans leur contexte prend la forme d'histoires et, est repris par les animateurs comme moyen clé pour partager la connaissance aux autres membres de la communauté de pratique.
Dynamique de création des connaissances	La notion de dynamisme est liée à la (re)distribution sociale de la connaissance à travers le groupe. Les membres apprendront des choses différentes et à des rythmes différents.
Réseau informel	C'est souvent le cas dans une communauté, il n'y a aucune hiérarchie et le groupe n'a pas d'obligation de livrables. Le groupe jongle avec des orientations informelles qu'il s'est lui-même imposé.
Non officiel / volontaire	D'une part, l'entreprise ignore souvent la manière dont ses collaborateurs travaillent et collaborent. Dans beaucoup de cas une communauté de pratique n'est pas formellement créée par une organisation. d'autre part, on constate que l'adhésion est volontaire parce que la communauté est officieuse. Ceci n'exclut pas l'adhésion volontaire d'un groupe ou d'une équipe officielle ;-)
Métier similaire	Dans beaucoup de cas une communauté de pratique sera formée autour d'un métier particulier, dont le travail du groupe sera axé sur la pratique de ce métier.